



Política de Suprimentos Inclusivos e Sustentáveis ENGIE Brasil

Data aplicável	01.01.2024
Categoria	Suprimentos
Versão	00
Elaborada por	Rani Silva Roberta Vidor
Endossada por	Richard Dumas
Aprovada por	Mauricio Bähr, no COMEX do dia 05/12/2023
Responsável pela aplicação	Áreas de Suprimentos, colaboradores e colaboradoras que atuam direta ou indiretamente com Fornecedores da ENGIE Brasil
Lista de distribuição	Todos os colaboradores e colaboradoras da ENGIE Brasil



Índice

1.	Objetivo	3
2.	Definições.....	3
3.	Alcance.....	4
4.	Compromissos esperados dos fornecedores com a sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização da cadeia de valor	4
5.	Compromissos da ENGIE Brasil para promoção da sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização na cadeia de fornecimento.....	5
6.	Papéis e Responsabilidades.....	6



1. Objetivo

Para a ENGIE Brasil, a inclusão na cadeia de suprimentos enriquece o trabalho das equipes e promove valores de igualdade e diversidade que contribuem com construção de uma reputação positiva dos fornecedores no mercado.

Uma cadeia de suprimentos inclusiva fomenta um ambiente de trabalho que respeita e valoriza as diferenças individuais, que promove e defende os direitos humanos dos colaboradores e colaboradoras dos fornecedores, combatendo a discriminação e reduzindo as desigualdades.

A ENGIE está presente em todas as regiões do Brasil por meio dos seus ativos, por isso, compras inclusivas também significa, sempre que possível, o envolvimento e parceria com empresas do ecossistema local. A ENGIE Brasil acredita que a contratação de fornecedores locais, sobretudo micro e pequenas empresas, fomenta a geração de renda, criação de empregos e o desenvolvimento sustentável nas localidades onde está inserida.

Esta política tem o objetivo de determinar as diretrizes e os compromissos de suprimentos inclusivos na ENGIE Brasil, apoiando os fornecedores a praticarem em seus ambientes de trabalho a sustentabilidade, a valorização da diversidade, a igualdade de oportunidades e a descarbonização da cadeia de valor.

2. Definições

Diversidade: originalidade e pluralidade de identidades que caracterizam os grupos e sociedades que compõem a humanidade. Encontra-se na abundância, variedade e diferença. Manifesta-se na variedade entre religiões, orientações sexuais, posições políticas e étnicas, costumes, tradições, experiências, culturas, línguas, idades e a coexistência dessas características.

Inclusão: significa compreender, aceitar e promover os pontos fortes das qualidades e diferenças que tornam cada indivíduo único e singular, promovendo práticas inclusivas e proporcionando igualdade de acesso a oportunidades e informações.

Sustentabilidade: define-se por ter práticas de usar os recursos naturais de forma responsável para satisfazer as necessidades da geração atual sem comprometer a capacidade das futuras gerações de satisfazer as suas próprias necessidades. Envolve ações e medidas que equilibram o crescimento econômico, a proteção ambiental e o bem-estar social. É um princípio fundamental para a construção de um futuro melhor e mais equilibrado.

Compras Inclusivas: é o processo de diversificar a cadeia de fornecimento de uma empresa, por meio da escolha de fornecedores novos, menores e por vezes mais inovadores, e que também valorizem



internamente a diversidade de seus colaboradores. Segundo a Universidade de Harvard, o fornecedor diverso é responsável por manter um negócio cuja propriedade ou liderança é de, pelo menos, 51% de indivíduos ou grupos historicamente sub representados.

Compras Sustentáveis: são compras que têm os impactos ambientais, sociais e econômicos mais positivos possíveis durante todo o ciclo de vida do produto. Essa definição significa que se deve procurar diminuir os impactos negativos e maximizar os positivos do produto, considerando-se os impactos não apenas do seu uso, mas de toda a sua vida, desde a extração das matérias primas para a sua produção até o seu destino. Isso implica levar em conta o funcionamento dos fornecedores ao longo de toda a cadeia de fornecimento, ou seja, incluindo os fornecedores dos fornecedores, e assim sucessivamente.

GHG Protocol: Organização que estabelece estruturas padronizadas globais abrangentes para medir e gerenciar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) de operações dos setores público e privado, cadeias de valor e ações de mitigação.

GEE baseadas na ciência: as metas são consideradas baseadas na ciência quando estão alinhadas com o que as ciências climáticas dizem ser necessário para atingir os objetivos do Acordo de Paris - manter o aumento da temperatura média do planeta abaixo dos 2°C quando comparado a níveis pré-industriais.

ESG: é uma sigla, em inglês, que significa Environmental, Social and Governance, e corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização. O termo foi cunhado em 2004 em uma publicação do Pacto Global em parceria com o Banco Mundial, chamada Who Cares Wins. Os critérios ESG estão totalmente relacionados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pelo Pacto Global, iniciativa mundial que envolve a ONU e várias entidades internacionais. O ESG pode ser descrito como uma jornada de transformação dos negócios e envolve a construção de um mundo inclusivo, ético e ambientalmente sustentável, que garante a qualidade de vida para todos.

3. Alcance

Esta Política se aplica a todos os colaboradores e colaboradoras da ENGIE Brasil que realizam contratações, negociações e gestão direta e indireta de fornecedores.

4. Compromissos esperados dos fornecedores com a sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização da cadeia de valor

A ENGIE Brasil se compromete a agir para acelerar uma transição justa para um mundo neutro em carbono, por meio de soluções com menos consumo de energia e mais ecológicas, promovendo a diversidade, sustentabilidade e inclusão em sua cadeia de valor.



Da mesma forma, a ENGIE Brasil estimula e desenvolve seus fornecedores para atuarem de maneira responsável, incluindo e praticando os conceitos de sustentabilidade em sua cadeia de suprimentos, incluindo, mas não se limitando às seguintes ações:

- Atuação em conjunto com as comunidades do entorno dos projetos e operações da ENGIE Brasil, apoiando a promoção do bem-estar e desenvolvimento social local.
- Participação ativa nas pesquisas, ações e treinamentos promovidos pela ENGIE Brasil sobre sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização da cadeia de suprimentos.
- Realização de avaliações periódicas das ações de responsabilidade social corporativa da empresa, para verificação da efetividade e resultados das iniciativas.
- Avaliação contínua da sua cadeia de suprimentos priorizando a contratação de empresas sustentáveis e socialmente responsáveis.
- Desenvolvimento e implantação de políticas e ações que promovam a diversidade & inclusão, abrangendo equidade de gênero, diversidade LGBTQ+, inclusão de minorias étnicas, combate à discriminação racial e cultural, inclusão de pessoas com deficiência, diversidade de faixas etárias, diversidade educacional e origem social.
- Monitoramento contínuo de emissões de gases do efeito estufa (GEE), por meio da confecção, emissão e certificação do inventário anual de GEE, em linha com o GHG Protocol.
- Estabelecimento de metas de redução das emissões de GEE baseadas na ciência.
- Realização da gestão ecológica incluindo o descarte ambientalmente correto dos resíduos das unidades industriais ou escritórios, gerados pelos fornecedores.

5. Compromissos da ENGIE Brasil para promoção da sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização na cadeia de fornecimento

Corporativamente ou por meio de suas Entidades, a ENGIE Brasil promoverá o engajamento e a capacitação contínua dos fornecedores e da comunidade de suprimentos para que temas relacionados à sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização da cadeia de fornecimento estejam bem compreendidos, atualizados e em conformidade com a governança, metas e valores do Grupo ENGIE. Tais iniciativas contemplam, mas não se limitam às seguintes ações:

- Realização de ações de alinhamento com a comunidade de suprimentos da ENGIE Brasil, por meio do acompanhamento das ações voltadas às melhores práticas em ESG na cadeia de fornecimento.
- Realização de ações de engajamento e capacitação para fornecedores, por meio do compartilhamento de informações relevantes sobre sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização na cadeia de valor.
- Prospecção, pré-qualificação e desenvolvimento de micro e pequenos fornecedores que atuam no entorno das comunidades onde a ENGIE Brasil está inserida.
- Avaliação dos fornecedores durante as etapas de qualificação e cadastro, premiação e monitoramento da sua performance em relação aos requisitos de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização.

- Monitoramento da evolução e o comprometimento dos fornecedores com ações efetivas de redução de emissão de CO2 e aplicação de práticas sustentáveis e inclusivas em suas operações e na sua cadeia de valor.

6. Papéis e Responsabilidades

As Áreas de Suprimentos da ENGIE Brasil são responsáveis por:

- estabelecer em suas normas e procedimentos internos ações necessárias para que sejam considerados aspectos de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização nas decisões de compras;
- realizar a análise periódica da sua base de fornecedores considerando requisitos de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização;
- implementar indicadores de performance que permitam monitorar a evolução e atendimento dos requisitos de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização da cadeia de valor;
- promover ações de reconhecimento dos fornecedores que se destacam e apresentam melhorias nos requisitos de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização;
- realizar capacitações e ações de engajamento dos fornecedores sobre melhores práticas em ESG;
- atuar como agentes de transformação incentivando as áreas solicitantes/requisitantes da ENGIE Brasil a considerarem e estimularem os fornecedores a implantarem práticas que promovam a sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização em seus projetos, operações e na sua cadeia de fornecimento.

Todos os colaboradores e colaboradoras da ENGIE Brasil que mantém relacionamento direto ou indireto com fornecedores são responsáveis por:

- estimular e engajar os fornecedores a adotarem melhores práticas de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização.

7. Critérios para avaliação dos fornecedores nos requisitos de sustentabilidade, diversidade, inclusão e descarbonização na cadeia de fornecimento

As Áreas de Suprimentos da ENGIE Brasil, deverão utilizar, sempre que possível, critérios objetivos para avaliação dos requisitos de sustentabilidade, diversidade e descarbonização para qualificação e seleção de fornecedores, utilizando como referência os seguintes indicadores e percentuais no *Balanced Score Card* (BSC) de Compras:



Critérios	% BSC
Existência, desenvolvimento e implantação de políticas de D&I	2%
Emissão e certificação do inventário anual de GEE em linha com o GHG Protocol	2%
Estabelecimento de metas de redução das emissões de GEE baseadas na ciência	2%
Realização da gestão ecológica incluindo o descarte ambientalmente correto dos resíduos das unidades industriais ou escritórios, gerados pelos fornecedores	2%
Ações que comprovem a redução de emissão de CO2 dos fornecedores	2%
Total	10%

Adicionalmente, as Áreas de Suprimentos da ENGIE Brasil deverão estabelecer objetivos e ações que promovam o desenvolvimento dos seus fornecedores, de modo a atingir os seguintes critérios:

- 10% do gasto total de compras anuais com fornecedores locais;
- 80% de participação dos fornecedores principais (*Majors Suppliers*) nas pesquisas e capacitações promovidos pela da ENGIE Brasil relacionados a sustentabilidade, diversidade e descarbonização;
- 100% dos fornecedores principais (*Majors Suppliers*) com avaliação (*score*) na plataforma ECOVADIS acima de 45 pontos.